公正な採用選考が 企業にもたらすもの





企業において、採用選考は会社の未来を描くための大切な業務であり、それを公正に行うことに よって良い人材を確保することは、企業の発展に不可欠なことです。採用選考が公正に行われず、 予断や偏見により採用担当者が合否の判断を誤ると、かけがえのない人材を永久に失ってしまいま す。また、そればかりではなく、採用選考時に応募者の人権をないがしろにすれば、その情報が広く 伝播し、会社そのものの信頼を失いかねません。

このDVDでは、公正な採用選考の意義や、公正さををいかに守っていくかなどについて、具体的 な事例をふんだんに盛り込み、企業の採用担当者の目線でわかりやすく描くものです。

内 容

プロローグ

公正な採用選考のための雇用主研修会が開催されている。会場に、A社採用担当の 三上竜平(35)、B社採用担当の植木和宏(42)、C社採用担当の平岩彩香(25)が入っ ていく。







公正な採用選考の基本

講師の野口祐見子(62)が講演を始めている。最前列の平岩に、「面接官になったつもり で、私の親の職業を尋ねてください」と、本来は不適切である質問をあえてするよう促し、 その質問を鍵にして、公正な採用選考をすることがいかに大切かを説いていく。また、野 口は、九州出身で血液型B型という、自分の要素を参加者に開示し、そこからイメージされ る野口自身のキャラクターを考えさせる。三上や植木も意見を述べる。野口は、こうした要 素によって本人をはかることが、採用選考において、いかに意味がないことなのかを理解 させる。

講演のあと、植木の誘いで、三上と平岩の三人で反省会をすることに。カフェで、三人 は、よりよい採用選考のため熱心に語り合う。そして、三人で定期的に集まり情報交換をす ると約束をする。

就職差別につながるおそれがある14事項

その日も三人で集まり、カフェで採用選考について話し合っていると、偶然、講師の野 口が入ってくる。野口も誘い、四人で意見交換を続ける。就職差別につながる14事項に ついて、各人が、自社の事例なども交えながら詳しく話し合う。





公正な採用選考が企業にもたらすもの

また別の日、三人と野口がカフェに集まっている。この日は、インターネットで流れて いる就職活動中の学生のインタビューを視聴する。学生の生の声を聞き、改めて公正な 採用選考の重要性を心に刻む三人。そして、いよいよ採用面接が行われる。A社、B社、C 社それぞれで、採用担当者として面接に臨む三人の顔は、希望と自信にあふれている。

プロデューサー

脚本・監督・編集

撮影

昭明

録音

中鉢裕幸 新井英夫 助監督 櫻井宏明 選曲・効果

山本逸美

制作担当 武田千明

前田和男 松丸武彦 城所美和 西岡正己

ビデオ・オンデマンド等による配信

企画協力

竹内 良

企画営業 市村浩之 制作協力 株式会社ターゲット

企画・制作 東映株式会社 教育映像部

2018年作品 p.

- ●本DVDは、ご購入いただいた官公庁(都道府県、市町村、視聴覚ライブラリー、教育委員会、警察、消防等)や事業所等での貸出し、非営利上映を行うことを前提とした商品です。著作権補償金を含んだ価格設定となっていますので、著作権処理を行うことなく、上映会や研修会等でご使用になれます。 ●本DVDについて次の行為に該当する場合は、使用の可否や別途料金等について、必ず当社までご相談ください。
- テレビでの放映
- ●著作権者に無断で、作品の一部または全部を複製・改変・放送・有料上映することは著作権法違反となります
- ●DVDビデオは映像と音声を高密度に記録したディスクです。DVDビデオ対応のブレーヤーで再生してください。パソコンなど一部の機種で再生できない場 合があります。

関東営業推進室 東京都中央区銀座3-2-17 〒104-8108 203-3535-3631

関西営業推進室 大阪市北区梅田1-12-6 〒530-0001 ☎06-6345-9026 広島出張所 広島市中区橋本町5-2 〒730-0015 ☎082-511-2066

福岡出張所 福岡市博多区中洲4-3-18 〒810-0801 2092-262-3101

●お買い上げは……

北辰映像株式

〒350-0461 埼玉県入間郡毛呂山町中央 3-32-3 TEL:049-298-5792 FAX:049-298-5793 E-mail: co@hokushineizo.com